



## Datenschutzhinweis für Bewerber bei der RSP GmbH & Co. KG

Wir bedanken uns für Ihr Interesse an einer Tätigkeit in unserem Unternehmen. Der Datenschutz und damit auch der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten, haben bei uns einen hohen Stellenwert. Die Verarbeitung Ihrer Daten (personenbezogene Daten) erfolgt stets im Einklang mit den gesetzlichen Anforderungen (Datenschutz-Grundverordnung - DSGVO und dem Bundesdatenschutzgesetz - BDSG).

Ziel dieser Information ist es, Sie gemäß den Vorgaben der Artikel 13 und 14 DSGVO über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren und Sie über die Ihnen zustehenden Rechte aufzuklären, hinsichtlich Ihrer Bewerbung bei einem der hier inserierenden (im Weiteren „die RSP Gesellschaft“, oder „wir“, „uns“).

Unter „personenbezogene Daten“ fallen alle Informationen, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare Person beziehen wie u.a. Name, Anschrift und E-Mail-Adresse. Unter der Verarbeitung Ihrer Daten ist jegliche Verwendung durch uns zu verstehen, etwa die Nutzung, Speicherung, Löschung oder die Weitergabe dieser Daten.

Wir benötigen Ihre Daten, um zu entscheiden, ob wir mit Ihnen ein Arbeitsverhältnis eingehen wollen. Dies betrifft insbesondere Daten zu Ihrer beruflichen Qualifikation sowie zu Ihren Kenntnissen und Fähigkeiten.

Unabhängig von Datenverarbeitungen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung, werden bei der Benutzung dieser Website personenbeziehbare Daten verarbeitet. Für diese gelten die hier verfügbaren Datenschutzhinweise.

### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

RSP GmbH & Co. KG  
Zum Silberstollen 10  
07318 Saalfeld

Telefon: +49 367 157 210  
E-Mail: [info@rsp-germany.com](mailto:info@rsp-germany.com)

Sie können sich jederzeit mit Fragen zum Datenschutz an unseren Datenschutzbeauftragten wenden, den Sie unter vorgenannten Kontaktdaten erreichen oder per E-Mail unter [datenschutz@rsp-germany.com](mailto:datenschutz@rsp-germany.com)

Soweit Ihre Bewerbung an eine andere RSP Gesellschaft gerichtet ist, gilt diese als verantwortliche Stelle. Wurde für das Recruiting eine Agentur beauftragt, ist die Agentur ein weiterer Verantwortlicher für Ihre Bewerbung. Bitte beachten Sie deren gesonderten Hinweise zum Datenschutz.

Informationen und Kontaktdaten zu einer ggf. abweichenden verantwortlichen RSP Gesellschaft finden Sie im jeweiligen Inserat. Zusätzlich stellen wir Ihnen unter Ziff. 8 eine Auflistung der wichtigsten Kontaktdaten der RSP Gesellschaften bereit.



## 2. Welche personenbezogenen Daten erheben wir von Ihnen?

Wenn Sie sich bei uns bewerben, werden wir personenbezogene Daten von Ihnen und gegebenenfalls auch von Dritten erhalten.

Bei diesen Informationen handelt es sich insbesondere um Ihre persönlichen Angaben, darunter:

**Kontaktdaten:** z.B. Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Privatadresse

**Bewerbungsdaten:** z.B. Lebenslauf, Zeugnisse, Anschreiben, frühere Tätigkeiten und Positionen in anderen Organisationen, Ausbildung, berufliche Qualifikationen, Referenzkontaktinformationen, Positionspräferenzen, Umzugsbereitschaft, Gehaltsvorstellungen, Interessen und Wünsche

**Sensible Informationen:** z.B. Geschlecht, Herkunft, Religion, Familienstand, Alter, ggf. Gesundheitsdaten und Behinderungsgrad

**Verurteilungen und Sanktionen:** z.B. strafrechtliche Verurteilungen, Sanktionen von Aufsichts- oder Berufsorganisationen

**Medieninformationen:** z.B. Informationen, aus öffentlich zugänglichen Quellen, wie berufliche Social Media-Netzwerke

**Alle übrigen Informationen,** die Sie uns übermitteln (während der Korrespondenz mit uns).

Daneben können sich personenbezogene Daten aus der Dokumentation eines Bewerbungsgesprächs oder aus von uns erstellten Bewertungsunterlagen ergeben.

Unter Umständen erhalten wir über Sie auch personenbezogene Daten von Dritten, wie zum Beispiel von beauftragten Rekrutierungsagenturen.

## 3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir erheben und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu den nachfolgenden Zwecken:

### 3.1. Zur Durchführung des Vertragsverhältnisses (Art. 88 Abs. 1 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG).

- insbesondere zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens
- Reisekostenerstattung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens

Sollten wir einen Anstellungsvertrag mit Ihnen schließen, können Ihre personenbezogenen Daten (also Ihren Namen, Adresse, Telefonnummer, Zeugnisse etc.) auch für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften verarbeitet werden. In diesem Fall werden wir Sie nochmals über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses unterrichten.

### 3.2. Im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)

Soweit erforderlich und Ihre Rechte unsere Interessen nicht überwiegen, verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten, zur:

- Verbesserung unserer Rekrutierungsprozesse und -aktivitäten
  - einer effektiven Verwaltung und dem Betrieb unseres Unternehmens
-



- Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten
- Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs, der Datensicherung und Datenschutzkontrolle
- Videoüberwachung zur Wahrung des Hausrechts, zur Verhinderung von Straftaten oder zur Sammlung von Beweismitteln bei Verdacht auf eine Straftat
- Maßnahmen zur Gebäudesicherheit (z.B. Zutrittskontrollen)

### **3.3. Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO)**

Soweit Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke erteilt haben, wie etwa in Hinblick auf die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung bei künftigen Stellenausschreibungen.

### **3.4. Um gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO)**

Wir erheben ggf. Informationen zu Ihrer Arbeits- und Aufenthaltserlaubnis gemäß §§ 39 AufenthG i.V.m. der Beschäftigungsverordnung sowie § 404 Abs. 2 Nr.5 SGB III.

## **4. Wer bekommt Ihre Daten?**

Intern werden die für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens zuständigen Mitarbeiter in der Personalabteilung sowie die Kollegen aus den jeweils betroffenen Fachabteilungen Zugang zu Ihren Daten haben, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

### **4.1. Übermittlungen an andere RSP Gesellschaften**

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung dazu erteilen bzw. dies in Ihrer Bewerbung kenntlich machen (bspw. durch Nennung eines anderen RSP Unternehmens im Bewerbungsschreiben), leiten wir Ihre Unterlagen auch an die relevante Abteilung anderer RSP Gesellschaften weiter.

### **4.2. Übermittlungen an Unternehmen, die Dienstleistungen im Rahmen von Verträgen erbringen**

Ihre persönlichen Daten können an Unternehmen weitergegeben werden, die für die RSP Gesellschaft in deren Auftrag Dienstleistungen erbringen, wie z.B.

- von uns beauftragte Auftragsverarbeiter, darunter Webdienstleister oder IT- Hosting-Unternehmen;
- externe Rechtsberater;
- Recruiting-Unternehmen.

### **4.3. Übermittlungen an öffentliche Stellen**

Personenbezogene Daten werden an Behörden und/oder Strafverfolgungsbehörden weitergegeben, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder, wenn dies zum Schutz unserer legitimen Interessen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen erforderlich ist.



## 5. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb der EU bzw. des EWR (sogenannte Drittstaaten) erfolgt

- bspw. an andere RSP Gesellschaften soweit Sie Ihre diesbezügliche Einwilligung erteilt haben;

Dabei kann die Verarbeitung Ihrer Daten in einem Drittland auch im Zusammenhang mit der Einschaltung von Dienstleistern im Rahmen der Auftragsverarbeitung erfolgen. Soweit für das betreffende Land kein Beschluss der EU-Kommission über ein dort vorliegendes angemessenes Datenschutzniveau bestehen sollte, gewährleisten wir nach den EU- Datenschutzvorgaben durch entsprechende Verträge, dass ihre Rechte und Freiheiten geschützt und garantiert werden. Entsprechende Detailinformationen stellen wir Ihnen auf Anfrage zur Verfügung.

Informationen zu den geeigneten oder angemessenen Garantien und zu der Möglichkeit, eine Kopie von diesen zu erhalten, können auf Anfrage bei unserem Datenschutzbeauftragten angefordert werden.

## 6. Datenspeicherung

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur soweit und solange speichern, wie dies für den Zweck, für welchen sie von uns erhoben oder uns von Ihnen zur Verfügung gestellt wurden, erforderlich ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten daher wie folgt:

1. für die Dauer des Bewerbungsverfahrens;
2. falls Ihre Bewerbung nicht erfolgreich war, nach Mitteilung der Ablehnungsentscheidung so lange, wie wir die Daten zur Klärung von Anfragen oder Streitigkeiten benötigen;
3. wenn Sie ausdrücklich eingewilligt haben, dass wir Ihre Bewerbung auch bei zukünftigen Stellenausschreibungen berücksichtigen sollen, können Ihre Daten auch für einen entsprechend längeren Zeitraum gespeichert werden;
4. falls eine entsprechende gesetzliche Verpflichtung zu einer längeren Speicherung besteht, für die Dauer dieser gesetzlichen Frist.

Nach Wegfall des Speicherungszwecks oder Ablauf einer gesetzlichen Speicherfrist werden wir Ihre personenbezogenen Daten den gesetzlichen Vorschriften entsprechend löschen. In der Regel löschen wir Ihre Bewerbungsdaten spätestens 5 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens.

## 7. Welche Rechte haben Sie, wenn es um die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten geht?

Gem. Art. 15 DSGVO können Sie Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.

Sollten die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sein, können Sie nach Maßgabe von Art. 16 DSGVO deren Berichtigung verlangen.

Unter den Voraussetzungen der Art. 17 und 18 DSGVO können Sie die Löschung und die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.

Für den Fall, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht oder diese im Zuge der Vertragsschließung von Ihnen bereitgestellt wurden, steht Ihnen das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO zu. Das bedeutet, dass sowohl Sie selbst die Daten in einem



strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erhalten als auch die Übermittlung dieser Daten an einen Dritten verlangen können, wenn dies technisch machbar ist und sofern es sich um eine Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren handelt.

Gemäß Art. 21 DSGVO können Sie der Verarbeitung Ihrer Daten in den Fällen widersprechen, in welchen wir uns auf unsere berechtigten Interessen als Rechtfertigung für die Verarbeitung stützen.

Bitte wenden Sie sich an die unter Ziff. 8. angegebene Adresse der RSP Gesellschaft bei der Sie sich bewarben, wenn Sie Ihre Rechte ausüben wollen.

Wollen Sie Näheres zu Ihren Rechten erfahren, können Sie sich selbstverständlich auch an den jeweiligen betrieblichen Datenschutzbeauftragten wenden.

Zusätzlich zu den oben genannten Rechten haben Sie das Recht auf eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz.

## **8. Kontaktinformationen der einzelnen RSP Gesellschaften**

### **RSP GmbH & Co. KG**

Zum Silberstollen 10  
07318 Saalfeld

Web: [www.rsp.com](http://www.rsp.com)  
Tel: +49 367 157 210

### **R & G France**

1 et 3 rue Georges Wenger  
67410 Drusenheim

Web: [www.rsp-france.fr](http://www.rsp-france.fr)  
Tel: +33 367 103 001

### **RSP UK Suction Excavators Ltd**

Unit 1 High Barns Farm, Bedford Road, Roxton  
Bedfordshire, MK44 3ET

Web: [www.rsp-uk.co.uk](http://www.rsp-uk.co.uk)  
Tel: +44 844 543 4575

---



## **9. Sicherheit Ihrer Daten im Online-Bewerbungsverfahren**

Wir als für die Verarbeitung Verantwortlichen haben die sich aus den gesetzlichen Vorgaben ergebenden notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen getroffen, um einen möglichst umfassenden Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen. Wir können jedoch nicht garantieren, dass bei einer Übertragung von Daten über das Internet keine Sicherheitslücken bestehen.

Aus diesem Grund bieten wir Ihnen an, dass Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen auch auf dem Postweg zusenden können.

Bitte nutzen Sie hierfür entweder die im jeweiligen Anzeigentext des Inserats genannte Anschrift oder die in dieser Information genannte Anschrift der für die Datenverarbeitung Verantwortlichen.